

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F. N. 230 DEL 01 APR. 2022

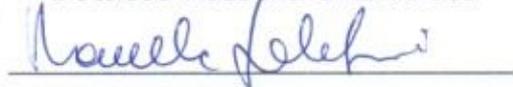
Oggetto: Accoglimento Istanze di Mobilità per compensazione dipendente - Sig.ra RUSSO Enza O.S.S. e il Sig. STRANGIO Stefano O.S.S. dipendente dell' Azienda Ospedaliera Universitaria "Mater Domini" di Catanzaro.

Commissario Straordinario, Dr. Domenico Sperli, nominato con DCA n.6 del 08.01.2021, adotta la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto assistito dal Direttore del Dipartimento Area Servizi Tecnico - Amministrativi

STRUTTURA PROPONENTE : U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Il Direttore ad interim dell'U.O.C. Gestione Risorse e Sviluppo Risorse Umane e formazione propone al Commissario Straordinario l'adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico-procedurale.

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Rossella SALVATICI

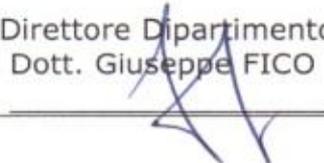


Il Direttore ad interim U.O.C.
Dott. Giuseppe FICO



Visto del Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi

Il Direttore Dipartimento
Dott. Giuseppe FICO



PREMESSO

Che la Sig.ra RUSSO Enza O.S.S., con Nota Prot. n. 0006107 del 08.02.2022 ha chiesto l'assenso alla mobilità a compensazione con il Sig. STRANGIO Stefano O.S.S. dipendente dell' Azienda Ospedaliera Universitaria "Mater Domini" di Catanzaro, con il medesimo profilo professionale;

Vista la 198 delibera n°198 del 30/03/2022, con la quale l' Azienda Ospedaliera Universitaria "Mater Domini" di Catanzaro, ha espresso parere favorevole alla mobilità a compensazione dei dipendenti suddetti; Verificato dalla documentazione richiesta all'A.O.U. predetta, giusta nota Prot. 3828 del 04.03.2022, che il Sig. STRANGIO Stefano è in possesso dei requisiti previsti dal CCNL vigente, subordinando ad ogni buon fine, l'immissione in servizio, al possesso dell'idoneità per l'espletamento delle mansioni proprie senza alcuna limitazione;

Letto, a tal proposito, l'art. 52 del CCNL Comparto Sanità, siglato il 21 maggio 2018, che integra i criteri che disciplinano la mobilità volontaria dettati dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Preso atto dell'orientamento applicativo ARAN Sanità 2018 in merito all'applicazione del predetto art. 52 che, nel ritenere l'istituto della mobilità compensativa ancora possibile, rimanda alla Nota del Dipartimento della Funzione Pubblica n.20506 del 27 Marzo 2015;

Letta a tal proposito la Nota DPF n.20506/2015 la quale, in applicazione del D.P.R. 325/1988 "Procedure per l'attuazione del principio di mobilità nell'ambito delle P.A.", all'art. 7 testualmente dispone: *"...omissis...la mobilità per compensazione è consentita in ogni momento, nell'ambito delle dotazioni organiche,...omissis...con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nella osta dell'amministrazione di provenienza e quella di destinazione. ...omissis..."*;

Considerato che l'adozione del presente provvedimento non comporta alcun aggravio di spesa, né aumento di organico, in quanto trattasi di scambio di personale di eguale profilo professionale, livello economico e categoria;

Che il DCA n°107 del 20.10.2015 titolato "Disposizioni in materia di reclutamento del personale nelle Aziende del SSR. Programma Operativo 2013-2015" stabilisce che le mobilità c.d. compensative non sono soggette ad autorizzazione;

Ritenuto pertanto di accogliere l'istanza di mobilità della dipendente Sig.ra RUSSO Enza O.S.S. e il Sig. STRANGIO Stefano O.S.S. dipendente dell' Azienda Ospedaliera Universitaria "Mater Domini" di Catanzaro , ed esprimere assenso alla mobilità a compensazione, a far data dal 01.04.2022;

VISTI i CC.CC.NN.LL. Comparto vigenti;

VISTA la Nota DPF n.20506/2015

VISTO l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il D.P.R. 325/1988 "Procedure per l'attuazione del principio di mobilità nell'ambito delle P.A";

VISTO il DCA n.107/2015;

VISTE le leggi in materia;

PROPONE

Per quanto in premessa specificato, che s'intende integralmente ripetuto e confermato: ACCOGLIERE le istanze di mobilità della dipendente Sig.ra RUSSO Enza O.S.S. e il Sig. STRANGIO Stefano O.S.S. dipendente dell' Azienda Ospedaliera Universitaria "Mater Domini" di Catanzaro, ed esprimere assenso alla mobilità a compensazione, a far data dal 01.04.2022;

SUBORDINARE, alla verifica da parte del Medico Competente Aziendale, dell'idoneità alle mansioni specifiche senza alcuna limitazione e/o prescrizione del Sig. STRANGIO Stefano, relativamente all'U.O. c/o servizio oggetto dell'interscambio;

SPECIFICARE che dall'esecuzione del presente atto non deriva aumento di spesa nè aumento d'organico in quanto trattasi di scambio di personale di eguale profilo professionale, livello economico e categoria;

TRASMETTERE il presente provvedimento all'Azienda Ospedaliera Universitaria "Mater Domini" di Catanzaro, per i provvedimenti consequenziali, agli interessati, al SITA e agli Uffici competenti.

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta.

Visto i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

Ritenuto di condividerne il contenuto.

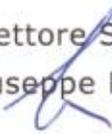
DELIBERA

di approvare la superiore proposta che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dal Direttore della struttura proponente.

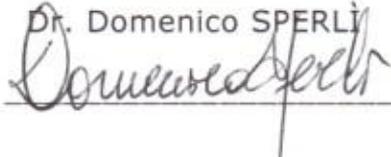
Il Direttore Amministrativo
Avv. Francesco MASCIARI



Il Direttore Sanitario
Dr. Giuseppe PANELLA



Il Commissario Straordinario

Dr. Domenico SPERLI


UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente delibera è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio dell'Azienda in data **01 APR. 2022** con protocollo n. **052**

Il Responsabile del procedimento

.....

Il Direttore U.O.C.
Affari Generali e Legali
Dr.ssa Anna GIORDANO

